

Принято
на заседании
Управляющего Совета
Ю.С. Степанова
Протокол №14 от 14.02.2018г.

Критерии и показатели оценки эффективности деятельности классных руководителей МБОУ Новоникольской СОШ и филиалов.

МБОУ Новоникольской СОШ и филиалов.



Утверждено
Директор МБОУ Новоникольская СОШ
Д.Б. Чернышова
Приказ № 30 от 14.02.2018г.

№п/п	Показатель	Индикатор	Диапазон баллов	Оценка индикатора	Инструменты и способы оценки
Критерий 1. Профессиональная компетентность					
1.	Способность разрабатывать программы индивидуального развития обучающегося в сотрудничестве с другими специалистами	Наличие программ индивидуального развития обучающегося	0-1	0-программы отсутствуют 1-имеются и реализуются программы индивидуального развития обучающегося	Документация классного руководителя
2.	Способность вести воспитательную деятельность в поликультурной среде	Наличие системы мероприятий, направленных на формирование навыков поведения в поликультурной среде и основ этнокультурной толерантности	0-2	0-мероприятия отсутствуют; 1-проводятся единичные мероприятия; 2-реализуются системы мероприятий	Документация заместителя директора и классного руководителя
3.	Владение технологиями работы с особыми категориями обучающихся (детьми-инвалидами, детьми с ОВЗ, одаренными детьми и детьми «группы риска»)	Эффективность использования технологий работы с особыми категориями обучающихся и	0-2	0- работа с использованием специальных подходов и технологий не осуществляется; 1- работа с использованием специальных подходов и технологий осуществляется с одной из категорий; 2- работа с использованием	Документация заместителя директора